

Slovo úvodem...

Vážení čtenáři, obchodní partneři, kolegové,

poslední číslo Zpravodaje B.A. DORA vám přináší informace jak z činnosti B.A. DORA v posledním čtvrtletí roku 2004, tak i rozhovor s předsedou představenstva a ředitelem společnosti Petrem Žížkou, který hodnotí celý uplynulý rok a také nastiňuje úkoly, které firmu čekají v právě začínajícím roce. Nechybí ani tradiční představení další oblasti, v níž B.A. DORA působí, či pokračování informací o poskytování služby pultu centrální ochrany.

Na závěr nabízíme k nahlédnutí fotografie z tradičního společenského večera pořádaného pro klienty a partnery v divadle v Teplicích.

Přejeme vám příjemné čtení a úspěšné vykročení do roku 2005. Redakce

Přejeme vám příjemné čtení a úspěšné vykročení do roku 2005. Redakce

Mohu se spokojeně ohlédnout, říká Petr Žížka

Rok 2004 představoval pro celou B.A. DORA poměrně hektické, ale i významné období. Došlo k několika důležitým změnám, přibyli noví klienti, začala působit v nových regionech. Jak uplynulý rok hodnotí předseda představenstva a ředitel společnosti Petr Žížka? To prozradil v následujícím rozhovoru.

Je možné rok 2004 v souvislosti s činnostmi vaší společnosti označit za významný?

„Upřímně řečeno, nechtěl bych tvrdit, že to byl rok nějak výrazně zlomový. Ano, prošli jsme řadou změn a významných událostí, ale mé zkušenosti jsou zatím takové, že vždy když řeknu, že daný rok byl pro nás zlomový, je ten další ještě zajímavější a významnější. Troufám si celou B.A.DORA přirovnat k letadlu, které stále stoupá. Ještě nedosáhlo stabilní letové hladiny, naopak pořád míří vzhůru, a to je dobře.“

Jaký to tedy byl rok?

„Určitě velmi důležitý. Již na jeho počátku jsme získali nového a silného klienta, Škodu Holding v Plzni. Tím se nám otevřela nejen spolupráce s velkou strojírenskou firmou, ale i cesta do dalšího regionu, na Plzeňsko. Po celý rok také probíhal v naší firmě projekt Varianty uspořádání oblastí, v jehož rámci by mělo dojít k úpravě a novému členění oblastí, v nichž působilme. Také dojde na decentralizaci, to znamená, že jednotlivé oblasti budou více samostatné (autonomní). S projektem, se kterým byla ještě úzce provázána implementace nového informačního systému



Helios IQ, budeme pokračovat ještě v první polovině roku 2005. Důležitou událostí byla i změna vlastnické struktury, kdy se většinový podíl Mostecké uhelné společnosti přesunul na Appian Group PLC v Londýně, a v souvislosti s tím došlo ke změnám v orgánech společnosti, v představenstvu a dozorčí radě. Myslím, že už jen tyto vyjmenované záležitosti by stačily pořádně zaměstnat jednu průměrnou firmu na celý rok.“

B.A. DORA však pronikala a začala působit i v dalších místech trhu...

„Mohu uvést, že v závěru roku 2004 jsme získali dalšího významného klienta, firmu Setuza v Ústí nad La-

hem. Kromě toho jsme se například od počátku podíleli na spolupráci při ostraze při všech akcích v nové Sazka Aréně v Praze, včetně Mistrovství světa v ledním hokeji. Myslím si, že když nás k tak prestižnímu podniku vybrali jako subdodavatele, tak to svědčí o naší kvalitě, velké míře flexibility i důvěře v naše služby. B.A. DORA se také významně podílela na činnostech Security Clubu, profesní organizaci sdružující největší bezpečnostní agentury v ČR. Vstoupili jsme i do evropské konfederace bezpečnostních služeb CoESS. Také jsme se snažili o akvizici, tedy nákup, některých firem z naší branže. Zatím žádný takový obchod není dořešen, ale měli jsme možnost porovnat se s kon-

Pokračování na str. 2

Mohu se spokojeně ohlédnout, říká Petr Žižka

Pokračování ze str. 2

kurenci a zjistili jsme, že se nemáme za co stydět. To, co je u nás standardem, jinde vůbec není běžné.“

Co přinese vaší společnosti rok 2005?

„Předně musíme dokončit projekt Varianty uspořádání oblastí. Nechceme, aby připravovanou decentralizaci vnímali naši zaměstnanci nějak negativně, naopak měla by jim přinést lepší podporu v mnoha směrech, v oblasti personální, technické a dalších. Zatím není zcela jasně definován nový model řízení ani není dokončen popis velikosti a rozsahu chystaných změn, ale pokud by se to mělo nějakým způsobem dotknout zaměstnanců, tak to určitě budou jen ojedinělé případy, a vždy se budeme snažit řešit problémy ke spokojenosti obou stran. Již nyní ale mohu říci, že výrazná změna v rámci tohoto projektu nastane na středním stupni řízení společnosti, kdy na střední management budou kladeny jiné nároky a budou muset přijmout vyšší stupeň odpovědnosti za svou práci.“

Můžete už teď prozradit, zda v tomto roce uzavřete smlouvu s někte-

rým z dalších významných klientů?

„To nemohu, i kdybych chtěl, protože to nevím. Mohu ale říci, kterých výběrových řízení se účastníme. Konečné rozhodnutí ale padne až v prů-



běhu roku 2005 a zatím tudíž nevím, kde uspějeme. Jsme účastníky výběrových řízení na ostrahu objektů Ministerstva obrany ČR, dále se řeší Cargo České správy letišť a zapomenout nemohu ani na Českou televizi. Neumíme teď předpovědět míru naší úspěšnosti, na druhou stranu však nechceme expandovat za kaž-

dou cenu. Důležitější je pro nás možnost kvalitně dokončit zmiňovaný projekt Varianty uspořádání oblastí a na něj navazující vztahy a vazby ve firmě, nicméně pokud se naskytne zajímavá podnikatelská příležitost, tak po ní pochopitelně skočíme.“

Prozradte na závěr, jaký je váš osobní pocit, když se ohlédnete za rokem 2004?

„Mám skutečně velmi dobrý pocit, kdykoliv se podívám zpět na vývoj B.A. DORA. Když se sejdu s kolegy z vedení společnosti, musím konstatovat, že cítím jejich sounáležitost s firmou, jejich loajalitu. Je mezi nimi minimální fluktuace a i ti noví, kteří rozšířili náš tým, k nám vsutku dobře zapadli. Je vidět, že lidé v naší firmě rádi pracují a to je významná deviza, na níž se dá stavět i v budoucnosti. Tím pádem nemám o budoucnost firmy obavu a spokojeně se mohu ohlédnout do minulosti. Chtěl bych všem, kdo se podílí na chodu naší společnosti, poděkovat a popřát jim i sobě, abychom zvládli i ten nastávající náročný rok 2005. Možná, že ten další, rok 2006, už bude méně hektický...“

Děkují za rozhovor. (mc)

Nové složení dozorčí rady společnosti

V souvislosti se změnami vlastnické struktury B.A. DORA, k nimž došlo na podzim roku 2004 a které se promítly i do složení představenstva a dozorčí rady společnosti, se 4. a 5. listopadu konaly volby zástupce zaměstnanců do dozorčí rady B.A. DORA. Ta musí mít alespoň tři členy, z nichž dvě třetiny volí valná hromada a jednu třetinu zaměstnanci společnosti.

Dne 10. listopadu byly zveřejněny výsledky voleb. „V souladu s volebním řádem bylo do volebních sezna-

mů zapsáno 984 voličů. Celkem bylo vydáno 664 volebních lístků a po otevření volební schránky a spočítání bylo zjištěno, že voliči odevzdali celkem 664 volebních lístků. Z toho bylo 661 platných a 3 neplatné. Volební komise tak mohla konstatovat, že se voleb do dozorčí rady zúčastnilo 664 z počtu 984 zapsaných voličů, což představuje 67,17% a volby jsou tedy podle volebního řádu společnosti právoplatné, protože se jich zúčastnila alespoň polovina oprávněných voličů. Na závěr mohu konstatovat,

že příprava i průběh voleb proběhly v souladu s volebním řádem, bez podstatných problémů,“ uvedl k tomu Ivan Pícha, předseda volební komise společnosti B.A. DORA.



člen Appian Group

Za člena dozorčí rady byl zvolen Jiří Giptner, dalšími členy jsou Jiří Hora (předseda) a Vladimír Fornůsek (místopředseda).

Představenstvo společnosti pak pracuje ve složení Petr Žižka (předseda), Luboš Měkota (místopředseda) a Vasil Bobela (člen). (mc)

Pro jednotlivé kandidáty bylo ve volbách odevzdáno:

Bc. Jiří Giptner 356 hlasů

Martin Vengrynský 232 hlasů

Ing. Šárka Pinterová 73 hlasů

Provozní oblast Teplice má svá specifika

Do provozní oblasti Teplice nepatří jen toto lázeňské město a jeho okolí, ale také klienti z Ústí nad Labem a Prahy. Na Teplicku zajišťuje B.A. DORA služby mimo jiné ve všech provozech společnosti Lázně Teplice a také dlouhodobě spolupracuje při pořadatelské činnosti s prvotřídním fotbalovým klubem FK Teplice. Mezi další patří ostraha některých úřadů, například finančního či úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových. Tady zaměstnanci B.A. DORA navíc poskytují i recepční služby.

Jak prozradil vedoucí provozní oblasti (VPO) Teplice Zdeněk Trnka, lázeňské město mívá své specifické problémy v oblasti ostrahy majetku. „Lázeňští hosté, většinou cizinci, jsou příliš důvěřiví. Po procedurách, nebo po obědě, si na chvíli lehnou na pokoji, usnou a přitom nemají zamčené dveře a podobně. Pak se diví, že se jim z pokoje ztratí peníze, cennosti a jiné věci. V tomhle jsou nepoučitelní, a proto po vyhodnocení celé situace došlo k některým změnám v režimu ostrahy a ve vybraných lázeňských provozech provádí bezpečnostní agentura tzv. „detektivní činnost“, kdy je prováděna vnitřní ostraha budov zaměstnancem B.A. DORA v civilním oděvu,“ říká VPO Trnka a dodává, že tyto problémy nastávají s nástupem lázeňské sezóny a s jejím závěrem zase končí. I tato sezónnost je určitým specifickým teplické oblasti.



V Ústí nad Labem střeží B.A. DORA společnost Drinks Union, a to včetně její pobočky v Lounech. Nově bude také zajišťovat ostrahu areálu firmy Setuza. „Problematika ostrahy průmyslových areálů je zase trochu jiná. Nenechavci si odtud odnášejí jak výrobky firmy nebo jejich části, tak i vybavení budov jako vodovodní baterie, kliky a podobně,“ líčí Zdeněk Trnka. Ten věří, že se v budoucnu podaří v těchto závodech rozšířit systémy elektronického zabezpečení, což je nejen úspěšnější, ale především efektivnější a spolehlivější způsob

ochrany majetku. Mezi ústecké klienty dále patří obě nemocnice, nová na Bukově a „stará“ nemocnice T.G. Masaryka.

Oblast Prahy je zatím trochu otevřenou záležitostí. B.A. DORA tam zajišťuje služby pro společnost Knauf a nyní čeká na výsledky výběrového řízení Ministerstva obrany ČR, které potřebuje zajistit ostrahu některých svých objektů. Už nyní si ale pracovníci oblasti Teplice, vzhledem k její rozsáhlosti a časté ojedinělosti, nemohou stěžovat na nízké vytížení či nedostatek úkolů, které musí řešit.

(mc)

Představujeme: Zdeněk Trnka - VPO Teplice



služek, podnikal v oboru ostrahy soukromých osob i organizací. Měl pro to, a stále má, dobré předpoklady a dispozice, dlouhodobě se totiž

Vedoucí teplické provozní oblasti Zdeněk Trnka pracuje v B.A. DORA od roku 1999. Ale už od roku 1992 působil v oboru bezpečnostních

věnuje řecko-římskému zápasu. Před lety dokonce aktivně závodil za Policejní sportovní klub Olymp Praha (před r. 1989 Rudá hvězda Praha).

„Zápasu jsem zůstal věrný i při své současné profesi. Už mi na sportování nezbyvá tolik času, ale jsem stále aktivním členem teplického sportovního oddílu zápasu ř. kde pravidelně trénuji. Musím přiznat, že patřím k týmu, který je pětinasobným mistrem ČR v soutěži

družstev v 1. lize,“ prozradil Zdeněk Trnka a dodal, že skloubit zaměstnání a náročného koníčka se mu daří jen díky pochopení ze strany manželky. „Mám velmi tolerantní ženu, která mi sportování stále trpí a jsem jí za to vděčný,“ říká.

Když si vyšetří chvíli volného času, věnuje ho samozřejmě rodině. S manželkou a dcerou nejraději vyrazí na vycházky do hor nebo do lesů. Tam společně regenerují své síly a takříkajíc dobíjí baterie. (mc)

Modernizace PCO v Chemopetrolu Litvínov

B.A. DORA pokračuje v modernizaci technologie a vybavení dispečerských pracovišť pultů centrální ochrany (PCO).

V minulém Zpravodaji byla zveřejněna informace o instalaci PCO v Plzni a nyní je možné představit další novinku: v pořadí již třetí PCO NAM NET-G, který byl nainstalován v areálu Chemopetrol v Záluží u Litvínova.

Službu PCO zde B.A. DORA poskytuje již od roku 2001, kdy převzala komplexní ostrahu areálu. Vybavení dispečinku bylo donedávna majetkem Chemopetrolu, ale po vzájemných jednáních o další spolupráci původní PCO B.A. DORA odkoupila

a zavázala se, že bude elektronickou ostrahu zkvalitňovat a modernizovat v souladu se stupňujícími se nároky na připojování nových elektronických zabezpečovacích systémů (EZS).

Aby byla dodržena jednotnost používané technologie, byl i do areálu chemické společnosti pořízen výše uvedený typ zařízení. V tuto chvíli disponuje společnost B.A. DORA třemi stejnými typy PCO, které může do budoucna kdykoliv datově propojit a centralizovat tak služby do jednoho místa (jeden dispečink PCO), což je novodobým trendem v oboru elektronické ochrany. Hlavním důvodem změny je však nabídnout více možností ve využití elek-

tronické ochrany a zvýšit kvalitu služby pro zákazníky ze společností sídlících v areálu Chemopetrol. Všechny původně připojené systémy EZS byly bez jakýchkoliv prostojů monitorování přepojeny na nový PCO a v této chvíli již jejich majitelé využívají rozšířené nabídky služeb.

Nabídka je samozřejmě připravena i pro další zájemce o elektronickou ostrahu objektů v areálu společnosti Chemopetrol. K realizaci takového požadavku stačí pouze kontaktovat zástupce obchodního úseku na telefonní číslo 602 196 102.

*Martin Vengrynský,
obchodní manager*

Otázky a odpovědi - Zavedení systému Helios IQ

V roce 2004 bylo rozhodnuto vedením B.A. DORA o zahájení implementace nového informačního systému Helios IQ. Co firmě a jejím zaměstnancům přinese implementace tohoto moderního informačního systému?

Zavedení informačního systému Helios IQ v B.A. DORA probíhá v souvislosti se sjednocením informačních systémů v rámci skupiny Appian Group. Produktivní provoz Heliosu IQ začíná dnem 1.1.2005. Implementace Heliosu IQ je přitom úzce provázána s probíhající restrukturalizací B.A. DORA.

Helios IQ má sloužit především jako efektivní nástroj k řízení společnosti. Zaměstnanci budou údaje z Heliosu IQ čerpat přímo, prostřednictvím licence na

jejich PC, nebo nepřímo formou reportingu elektronických nebo tištěných dat.

Firmě přinese implementace Heliosu IQ především:

- 1) informace o hospodaření v rámci jednotlivých zakázek (dosud tyto informace nebyly k dispozici, bylo nutné je složitě získávat z účetní evidence), středisek, core bussinesů, které budou sloužit k efektivnímu rozhodování vrcholového i středního managementu
- 2) provázání nového modelu řízení firmy s ekonomickými daty
- 3) podporu pouze jednoho informačního systému
- 4) elektronické převody dat mezi podporujícími softwary a Helioseem IQ,

zrušení duplicitního ručního pořizování dat.

Zaměstnancům zavedení Heliosu IQ přinese možnost užívat plnohodnotný software, který sníží chybovost při pořizování prvotních dat pro zpracování mezd a fakturaci výkonů. Umožní provést kontrolu mezi odpracovanými a vyfakturovanými hodinami jednotlivých zakázek. Zvýší požadavky na schopnosti a dovednosti zaměstnanců na všech úrovních řízení. Údaje z Heliosu IQ, distribuované formou reportingu, se stanou nedílnou součástí projednávání na poradách všech stupňů řízení.

*Vlastimil Žilinský,
personálně-technický ředitel*

Tradiční společenský večer se opět konal v Teplicích

Sál teplického divadla v předvánočním čase roku 2004 opět zaplnili partneři a klienti B.A. DORA, která pro ně jako poděkování za celoroční spolupráci připravila společenský večer s nabitým programem. Akci uváděla moderátorka Zuzana Belohorcová a jako hosté vystoupili Jiří Korn & Company a Jana Kirschner.

Společenské večery pořádané mosteckou bezpečnostní agenturou patří již několik let k tradičním předvánočním akcím, které oživují adventní čas v severočeských Teplicích. (mc)

