



Úvodník



Vážené a milé kolegyně a kolegové, stojíme na prahu nového roku, období, které se snažíme začít s čistým stolem a připravovat se na nové výzvy, které nám nadcházejících dvanáct měsíců přinese. Když se ohlédneme za uplynulým rokem, je třeba říci, že pro skupinu DORA byl rok 2008 velmi náročný. Domnívám se však, že se nám podařilo, i díky vám, zaměstnancům, ve všech náročných situacích obstát se ctí a nyní můžeme s klidným svědomím říci, že se nám podařilo obstát i v těch nejtěžších zkouškách.

Stejně jako v předchozích letech jsme vloni možná ještě více museli dokazovat, že jsme společností, která dokáže v obrovské konkurenci, jež na trhu panuje, obstát. Nejen že jsme svou pozici v regionu známém zejména svými negativními stránkami obhájili, ale podařilo se nám prosadit se i v dalších regionech a dnes o sobě můžeme směle prohlásit, že jsme skupinou s celonárodní působností.

Stali jsme se skupinou, která poskytuje nejen kvalitní služby, ale patříme i k významným zaměstnavatelům. Snažíme se být dobrým partnerem všude tam, kde působíme, a chci věřit, že totéž mohou říci všichni, s nimiž spolupracujeme.

Chtěl bych vám všem touto cestou poděkovat za práci, kterou jste pro společnost skupiny DORA v loňském roce odvedli. Jsem si vědom toho, že také díky vám se podařilo zvládnout všechna úskalí, která nám uplynulý rok připravil. I letos budeme muset obhajovat pozice, kterých jsme v uplynulých měsících a letech dosáhli, a vím, že vzhledem k současné ekonomické situaci ve světě a v České republice to nebude jednoduché. Zároveň ale věřím, že ve všech zkouškách obstojíme.

Dovolu mi, abych Vám jménem svým i vedení společnosti poděkoval za to, že také Vaší zásluhou je dnes možné skupinu DORA označit za moderní, úspěšnou a perspektivní, a popřál nám všem v roce 2009 hodně štěstí, síly a odvahy čelit novým výzvám, které na nás v následujících měsících čekají.

Ing. Tomáš Kras, generální ředitel DORA Group a.s.



Daně a jak na ně

Začátkem každého nového roku se bilancuje a účtuje. Jednou z věcí, která se týká drtivé většiny z vás, je roční zúčtování záloh na daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a funkčních požitků.

O roční zúčtování záloh daně z příjmů ze závislé činnosti může požádat každý poplatník, který nemá povinnost podat daňové přiznání. V praxi to tedy bude znamenat, že prostřednictvím vašich nadřízených vám mzdové účetní předají Prohlášení poplatníka daně z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků (růžový dvojlíst, který jste všichni vyplňovali a podepisovali při uzavírání pracovního poměru). Toto prohlášení by se k vám mělo dostat nejpozději během ledna 2009. O roční zúčtování se totiž musí požádat písemně nejpozději do 15. února po skončení kalendářního roku.

Nemusíte vymýšlet žádné žádosti ani se shánět po tiskopisech, stačí, pokud v Prohlášení (růžový dvojlíst) vyplníte a podepíšete část III. Abychom vám nekomplikovali život, daňová přiznání vám k vyplnění a podpisu předají vaši nadřízení. Ti společně s tím dostanou i předvyplněné vzory Prohlášení s podrobnými instrukcemi a návody co, jak a kam vyplnit. Ve vašem zájmu je včasné odevzdání Prohlášení a správné vyplnění a dokladování uváděných údajů, neboť v případě pozdního odevzdání nebo chybného vyplnění nebude roční zúčtování mzdovou účtárnou provedeno. Mzdová účetní není jasnovídka a nemůže vědět a ani zjišťovat, zda údaje vámi uvedené jsou úplné a správné. Zaměstnanci, kterým byly v roce 2008 vyplaceny peněžní prostředky za pracovní úraz, podávají daňové prohlášení individuálně na příslušný finanční úřad.

Kostecké uzeniny



Firma Kostecké uzeniny a. s., tradiční zpracovatel masa a výrobce masných výrobků, je od posledního čtvrtletí v péči našich zaměstnanců.

Celý článek na straně 2.

Odškodnění pracovního úrazu

Ne každý ví, co dělat a jak postupovat, aby pracovní úraz byl včas a řádně odškodněn.



Celý článek na straně 5.



Může vás zajímat

Vydání nového Výstrojního řádu ve společnosti DORA Security, schválení nových druhů výstrojních součástek a zahájení přestrojování jsou kroky, o nichž již určitě všichni víte od svých nadřízených. Tyto změny s sebou přinesly nejen změnu dodavatele výstroje, ale také velké skladové zásoby původní výstroje zaměstnanců DORA Security.

Zlikvidovat tuto výstroj se nám nejeví jako šťastné řešení, protože se domníváme, že mezi zaměstnanci je mnoho trampů, chalupářů, kutilů apod., kteří by měli zájem o nákup tohoto zboží ze skladových zásob za symbolickou cenu. Pokud si myslíte, že byste některý druh dřívě používané výstroje využili, obraťte se na svého vedoucího ostrahy objektu, který má k dispozici úplný seznam a ceník zboží určeného k prodeji. Zlikvidovat maskáčové kalhoty, maskáčové bundy, parkery či khaki košile lze kdykoliv.

Co pro nás znamená podzimní a zimní období?

Platí to i pro činnosti, které zaměstnanci skupin komunálních služeb poskytují v areálech společností SPOLANA a.s. a UNIPETROL RPA, s.r.o.

Celý článek na straně 7.

Reforma nemocenského pojištění

Dočetl jsem se, že od 1. ledna 2009 bude nemocenskou platit zaměstnavatel. Můžete mi k tomu sdělit nějaké bližší informace?

D. P., Most

Dlouho slibovaná a několik let legislativně připravovaná reforma (nový systém) nemocenského pojištění skutečně vstoupí v platnost od 1. ledna 2009.

Novinkou je, že zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným nebo kterému byla nařízena karanténa, přísluší v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (PN) náhrada mzdy, a to:

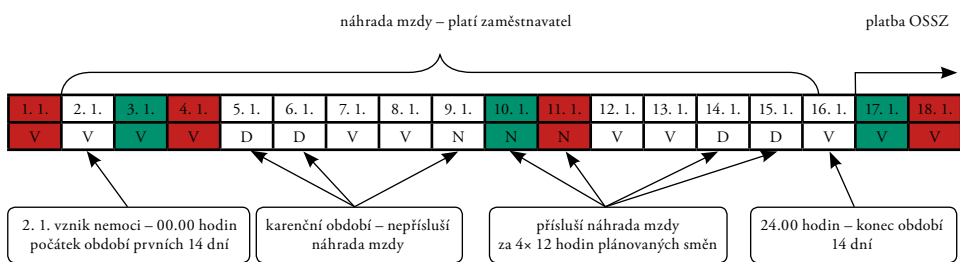
- a) za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny, s výjimkou tzv. karenční doby
- b) za svátky, rovněž s výjimkou tzv. karenční doby

Období 14 kalendářních dnů se posuzuje od 00.00 hodin dne, v němž dočasná PN vznikla, až do 24.00 hodin čtrnáctého dne jejího trvání.

Náhrada mzdy přísluší v rámci těchto 14 dnů za směny stanovené rozvrhem pracovní doby zaměstnance, resp. svátky, v nichž zaměstnanec měl plánovanou směnu. Náhrada mzdy nepřisluší za první tři dny dočasné pracovní neschopnosti, které jsou označovány jako tzv. karenční doba. Je nutné upozornit, že pro tuto právní úpravu mají kalendářní dny význam pouze pro vymezení délky poskytování náhrady mzdy (14 dnů). Náhrada mzdy je poskytována pouze za směny, které zaměstnanec v důsledku dočasné PN neodpracoval. Za tyto směny přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného (redukovaného) výdělku.

V případě, že zaměstnanci je nařízena karanténa, přísluší zaměstnanci v karenční době prvních tří pracovních dnů snížená náhrada mzdy ve výši 25 % průměrného (redukovaného) výdělku. Náhrady mzdy za prvních 14 dní dočasné PN hradí zaměstnavatel. Počínaje 15. dnem dočasné PN vyplácí nemocenské dávky OSSZ.

Podrobnější informace k systému a povinnostem zaměstnancům budou zpracovány formou metodického pokynu personálního útvaru, který bude vydán v měsíci prosinci 2008.



Kostecké uzeniny

Logo firmy, kde jsme zahájili výkon ostrahy, je pro mnohé z vás možná důvěrně známé – je pravda, že i já jsem jej zaznamenal již dříve díky baleným trvanlivým uzeninám ... A nasazení, s jakým tento párek mizí v útrobách prvorepublikového „šviháka“, je skutečně úctyhodné.

Můj krátký pohled do lednice skutečně není náhodný, firma Kostecké uzeniny a. s., tradiční zpracovatel masa a výrobce masných výrobků, je od posledního čtvrtletí v péči našich zaměstnanců. Možná je třeba zmínit, že před námi nestál snadný úkol; bývalá firma značně ztrácela na kvalitě výkonu služby zejména velmi špatnou personální politikou, dlouhodobým nedostatkem kvalitních pracovníků a také nekontrolovaným podstavem potřebných pracovních úvazků. Pro nás to byla výzva, protože nikdo příliš nevěřil, že jsme opravdu připraveni změnit dosavadní zakonzervovaný stav.

Postupně jsme připravili změny v postupech výkonu ostrahy a současně řešili schopnosti stávajících zaměstnanců. Ti se museli přizpůsobit zcela novým podmínkám – práce u DORA Security a.s. pro ně totiž znamená naučit se novým postupům, jinému

systému manažerského řízení, přijetí nového režimu spoluodpovědnosti vedoucích bezpečnostních směn, zkvalitnění dostupnosti a urychlení systému předávání informací v rámci intranetu firmy klienta. Mimo jiné například IT technologie patří mezi základní podmínky zvládnutí pracovních povinností strážného a v případě prvních nově nastoupivších zájemců, doporučených úřadem práce, jsme pro jejich prověření využili i počítačovou učebnu klienta.

Skutečností je, že jsme v Kostelci převzeli zakázku zvládli. Pomohli nám starostové okolních obcí, ať už při osobním setkání, nebo prostřednictvím hlášení místních rozhlasů, využili jsme letáčky v obchodech i ve zdravotních střediscích spádové oblasti, při rozjezdu nemalou měrou pomohla i společná kampaň s úřadem práce. Ne všichni uspěli a ne všichni naplní naše očekávání, ale lze s jistotou říci, že mnozí velmi příjemně překvapili a další zájemci přicházejí. Tak ať se Vám, naši noví zaměstnanci, práce daří...

Zbyněk Pokorný

P.S.: Věnováno (jako tiché memento) těm, kteří měli tu trpělivost mne de facto tři neděle nevidět doma...



Seznamte se, prosím

Pokud se o někom dá říci, že je odborníkem na svém místě, jednoznačně to platí o Jaromíru Vithovi, vedoucím provozní jednotky DORA Gastro v Chemopetrolu. Celý svůj profesní život totiž spojil s jídlem, respektive jeho přípravou.

Poté co se v sedmdesátých letech vyučil kuchařem, prošel několika profesemi, ať už to byl mistr odborného výcviku, nebo kuchař a následně šéfkuchař. Na jeho specialitách si mohli strážníci pochutnávat v celé řadě mosteckých restaurací, například ve Sportu nebo Kahanu. Ve své profesi působil také na dolech, například Šmeral nebo Ležáky, na počátku devadesátých let ho ale zlákal soukromý sektor, takže nastoupil na Zahražany, po jejich zániku v roce 1996 nasoupl na základě výběrového řízení na post vedoucího úseku masa a uzenin v supermarketu Delvita, kde se postupně vypracoval na pozici asistenta ředitele a následně ředitele.

V roce 2006 definitivně spojil svůj profesní život se společností UNIGASTRO, když zareagoval na inzerát na pozici vedoucího závodního stravování pro provozní jednotku Herkules. Tam působil až do října loňského roku, kdy se stal vedoucím provozní jednotky Chemopetrol.

„Samozřejmě jsem svou práci poznamenán a za jakousi profesionální deformaci považují například to, že v restauracích hodnotím personál, ať už jeho chování a oblečení, nebo také, jak jídlo vypadá na talíři, jak chutná a podobně,“ dodává Jaromír Vitha s tím, že práce je stále i po letech jeho koníčkem, který ho nesmírně baví, a stále se snaží hledat a uplatňovat nové trendy. „Dodnes mám pocit, že jsem se pro tuto práci narodil, a i když toho má někdy člověk dost, nedovedu si představit, že bych dělal něco jiného,“ konstatuje. Jeho práce se ale netočí jen kolem jídla, dennodenně je potřeba komunikovat s lidmi, uplatňovat jakousi psychologii, a jak sám přiznává, má i tuto část svého povolání rád a je přesvědčen, že mu lidé rozumí a domnívá, že za ním jdou také proto, že věří, že se za ně dokáže postavit. „I když jsou dnes vztahy na pracovišti mnohem chladnější než v minulosti, což je dáno mimo jiné velkou fluktuací, stále se snažíme, aby v nich panovala co nejpříjemnější atmosféra,“ podotýká Jaromír Vitha.



Jaromír Vitha, vedoucí provozní jednotky DORA Gastro v Chemopetrolu

DORA GASTRO je podle jeho názoru v oblasti cateringu ve srovnání s konkurencí na velmi vysoké úrovni. Nezaostává ani v oblasti závodního stravování, kterému by však prospěla větší propagace, aby se značka DORA GASTRO, která si to svou kvalitou rozhodně zaslouží, ještě více dostala do širšího povědomí veřejnosti.

Jednou z těch, kdo spojili svůj profesní život se společností DORA GASTRO, je Vlasta Neumannová, vedoucí provozních jednotek Jan Šverma, Herkules a výdejce. Na lokalitě Jan Šverma pracuje již patnáct let a směle o sobě může říci, že je pamětníkem všech významných událostí, které ve firmě proběhly.

Svou profesní cestu vedoucí odstartovala jako hospodářka v mateřské škole tehdejších Chemických závodů, následně pracovala deset let na učilišti ve Velebudicích, než před patnácti lety nastoupila na Švermu. Tady Vlasta Neumannová posledních 15 let pracuje jako vedoucí provozní jednotky. K tomu jí v říjnu loňského roku přibyla ještě provozní jednotka Herkules a všechny výdejny. Jen na lokalitě Jan Šverma tak pod její vedení spadá devětadvacet zaměstnanců, celkem na všech pracovištích jich je v současnosti kolem osmdesáti.

„V počátcích, když jsem sem nastoupila, se tu vařilo kolem šesti set obědů denně. Postupně, za tehdejšího Uniservisu, se nakoupilo zařízení a začaly se dělat mražené obědy a z šesti set jejich počet stoupl až na 4700,“ vzpomíná Vlasta Neumannová na zřejmě největší změnu, která v minulosti nastala.

Pokud by měla posoudit i další změny, které za jejího působení nastaly, bylo by jich poměrně hodně. „Určitě největší změnou byl nákup nového vybavení. Obědů se dnes vaří prakticky stále stejně, 4700 je maximum naší kapacity, ovšem v minulosti se vařily jen dva druhy jídel, dnes už jsou to čtyři,“ vysvětluje s tím, že to samozřejmě znamená i poměrně vysoké nároky na zaměstnance, kteří jídla připravují. Jen málokdo si totiž dovede představit, co všechno obnáší například příprava tolika porcí knedlíků.

„Změnil se také styl vaření, kromě klasických jídel už dnes připravujeme i jídla mezinárodní kuchyně, bezmasá jídla. I když samozřejmě o klasiku, jako je například svičková, je stále největší zájem. Dnes už ale jdou do mraženek i sladká jídla a například buchtíčky s krémem mají velký úspěch,“



Vlasta Neumannová, vedoucí provozních jednotek na Jan Šverma, Herkules a výdejce

dodává společně s přáním, aby lidem obědy uvařené na Švermě a nyní také v kuchyni Herkules nadále chutnaly. Velký dík podle jejích slov zaslouží i zaměstnankyně výdejce, které nabízejí zákazníkům finální produkt a mají významný podíl na tom, že odcházejí spokojeni a rádi se vrací.

Pokračování na straně 7.

Od září loňského roku působí společnost DORA GASTRO také v chomutovské firmě Parker. Celkem zde pracuje devatenáct zaměstnanců a vedoucí provozní jednotky, kterou je od října Zdena Paučulová.

Poprvé Zdena Paučulová začala pracovat v oboru před několika lety, když se stala vedoucí restaurace s rychlým občerstvením Ambiente. Na nabídku kamarádky přešla do firmy, která se specializovala na stravování. Zhruba rok tu tedy Zdena Paučulová pracovala jako vedoucí stravování, ale po organizačních změnách musela v rámci firmy začít dělat i jinou práci a od práce s jídlem se začala vzdalovat. „To byl impulz, abych se začala poohlížet po něčem novém, hlavně však bližším tomu, co mě baví,“ vzpomíná. V září loňského roku proto nastoupila do společnosti DORA GASTRO do chomutovského Parkeru, kde vznikla nová provozní jednotka, když společnost převzala zaměstnance od společnosti Eurest. Zhruba měsíc zde procházela školením. „Když jsem v říjnu nastoupila jako vedoucí provozní

jednotky, stál přede mnou jeden z nejtěžších úkolů, a to nahradit dosavadní, velmi oblíbenou vedoucí a získat si autoritu u zaměstnanců a jejich podporu. Těžko hodnotit, zda se mi to podařilo, či nikoli, ale dnes už se dá říci, že tým lidí, který zde je, je stabilizovaný a že se můžeme na sebe vzájemně ve všem spolehnout,“ doplnila Zdena Paučulová.

Chomutovská provozní jednotka uvaří zhruba 350 jídel denně, přičemž část z nich, zhruba osmdesát, se vozí na Povodí Ohře, kde mají vlastní výdejnu. „Specifikem naší provozovny je mimo jiné i to, že zaměstnanci nejsou úzce specializováni jen na jednu činnost, ale musí zvládnout vše, protože se v pravidelných intervalech střídají, takže projdou vším – od kuchyně přes výdej až po pokladnu. Tento systém má své výhody i nevýhody, hlavním kladem ale je, že funguje maximální zastupitelnost v jednotlivých profesích, takže si naši zaměstnanci dokážou vzájemně mnohem lépe pomáhat a v případě potřeby vycházet vstříc. Navíc se vyhnou tomu, aby se jejich práce stala rutinou,“ doplnila vedoucí.



Zaměstnanekyně DORA Gastro



Zdena Paučulová, vedoucí provozní jednotky v Parkeru

Kdo je kdo

Ing. Pavel Beneš nastoupil na pozici obchodního ředitele společnosti DORA Security a.s. na základě výběrového řízení v srpnu 2008.

Původem je z jižních Čech, narodil se v roce 1957 v Písku. Po ukončení milevského gymnázia absolvoval Vysokou školu ekonomickou v Praze. Od promoce pracoval v obchodních úsecích několika společností a prošel nejrůznějšími obory od cestovního ruchu přes průmysl a masmédiu po paliva. Pavel Beneš je ženatý, otec tří dětí. Mezi jeho záliby patří sport, především tenis, kterému se věnuje celý život. V minulosti byl dokonce trenérem, dnes už pouze trénuje a organizačně zajišťuje tenisové aktivity svých dvou synů, kteří se tomuto sportu věnují na vrcholové úrovni.

Ing. Pavel Beneš, obchodní ředitel DORA Security a.s. »



Víte, co dělat pro odškodnění pracovního úrazu?

To, že za pracovní úraz je považováno poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, k němuž došlo při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, ví asi každý. Ne každý ale ví, co dělat a jak postupovat, aby pracovní úraz byl včas a řádně odškodněn.

Zaměstnanec má právo, aby mu zaměstnavatel poskytl náhradu za pracovní úraz, a to ztrátu na výdělku, náhradu bolestného a ztížení společenského uplatnění, účelně vynaložené náklady spojené s léčením a věcnou škodu.

Prvním předpokladem pro to je, aby zaměstnanec, pokud mu to zdravotní stav dovolí, oznámil pracovní úraz svému nadřízenému. Ten zajistí, aby byl neprodleně proveden záznam do knihy pracovních úrazů, nahlásí ihned úraz dispečerovi společnosti (PCO v Mostě) a zástupci klienta v daném objektu.

V případě, že v důsledku pracovního úrazu vznikne pracovní neschopnost přesahující tři dny, je nutné popsat průběh úrazu („Záznam o úrazu“ v elektronické podobě) a tyto podklady do 2 dnů postoupit referentovi BHP a PO, který provede kontrolu vyplnění, popřípadě si vyžádá upřesnění či doplnění záznamu. Po kontrole referentem BHP a PO zajistí nadřízený zaměstnanec vytisknutí záznamu, jeho podepsání postiženým a případnými svědky a ve lhůtě do 5 dnů odevzdá tiskopis referentovi BHP a PO. Po projednání úrazu (určení % výše odškodného) v odškodňovací komisi je předána kopie „Záznamu o úrazu“ spolu s tiskopisem „Posudek o bolestném“ zaměstnanci. Nahlášení pracovního úrazu na příslušné instituce formou „Hlášení o pojistné události“ provádí referent BHP a PO.

Náhrada škody za bolest nebo za ztížení společenského uplatnění je realizována v podobě tzv. bodového ohodnocení. Odškodnění bolesti se určuje podle sazeb bodového ohodnocení a počet bodů na zdravotní poškození stanoví lékař, což je rozhodující pro celkovou výši škody. Tento „Posudek o bolestném“ zpracuje ošetřující lékař a zaměstnanec je povinen odevzdat posudek zaměstnavateli tak, aby referent BHP a PO mohl pracovní úraz nahlásit příslušné pojišťovně a aby pracovní úraz mohl být pojišťovnou odškodněn. Kopii záznamu o pracovním úrazu si postižený ponechá.

O každém provedeném pojistném plnění zasílá pojišťovna vyznámavací dopis postiženému zaměstnanci i zaměstnavateli. Evidenci těchto dokladů zajišťuje za společnost mzdová účtárna.

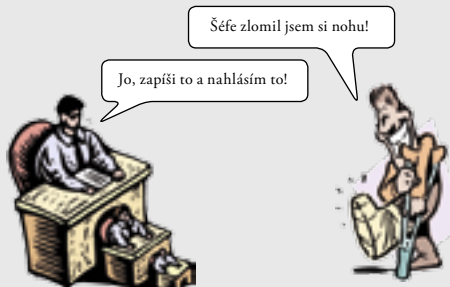
Zaměstnavatel je ze zákona povinen poskytnout zaměstnanci ztrátu na výdělku, kterou zpracovává mzdová účetní, a nejedná se o nic jiného, než o náhradu rovnající se rozdílu mezi průměrným výdělkem před úrazem a plnou nemocenskou příslušející za pracovní neschopnost.

Pro úplnost dodáváme, že zaměstnanec má rovněž nárok na náhradu věcné škody, která mu vznikla v souvislosti s pracovním úrazem.

V případě pracovního úrazu, kdy nevznikne pracovní neschopnost přesahující 3 dny, má zaměstnanec rovněž nárok na náhrady (např. doplatky léků, náklady spojené s cestou za ošetřením, za rehabilitacemi a dále náhradu bolestného a ztížení společenského uplatnění). V tomto případě je nadřízený zaměstnanec povinen pracovní úraz vyšetřit, zapsat do knihy úrazů a informace o úrazu zaslat referentovi BHP a PO na e-mailovou adresu: pmentlik@dora.cz.

Postup hlášení pracovního úrazu

1. Pracovní úraz nahlásí postižený (popřípadě svědek) svému nadřízenému.



2. Nadřízený zapíše úraz do knihy úrazů a nahlásí telefonicky na dispečink PCO v Mostě a zástupci klienta.



3. Pokud v důsledku úrazu vznikne pracovní neschopnost delší než 3 dny, vyplní nadřízený Záznam o úrazu v elektronické podobě a zašle do 2 dnů ke kontrole referentovi BHP a PO.



4. V případě, že zpracovaný záznam o úrazu je v pořádku, nadřízený zaměstnanec záznam vytiskne, zajistí podpisy postiženého, popřípadě svědků a předá do 5 dnů referentovi BHP a PO.



5. Referent BHP a PO zajistí projednání pracovního úrazu (vyšší odškodnění) odškodňovací komisí.



6. Referent BHP a PO předá prostřednictvím nadřízeného zaměstnanci kopii záznamu o úrazu a tiskopis „Posudek o bolestném“, který si zaměstnanec nechá potvrdit od lékaře a vyplněný jej předá zpět referentovi BHP a PO.



7. Referent BHP a PO předá veškerou potřebnou dokumentaci pojišťovně (Kooperativa) s návrhem na odškodnění k likvidaci.



8. Pojišťovna na základě podkladů od zaměstnavatele sdělí zaměstnanci písemně vyšší odškodného a následně mu zašle peníze.



9. V případě pracovního úrazu, kdy nevznikne pracovní neschopnost přesahující 3 dny, má zaměstnanec rovněž nárok na náhrady (např. doplatky léků, náklady spojené s cestou za ošetřením, za rehabilitacemi a dále náhradu bolestného a ztížení společenského uplatnění). Nadřízený zaměstnanec je povinen pracovní úraz vyšetřit, zapsat do knihy úrazů a informace o úrazu zaslat referentovi BHP a PO na e-mailovou adresu: pmentlik@dora.cz.



DORA Security a.s. střeží také mostecký autodrom

Město Most je známé svými dromy: aquadromem, hipodromem a v neposlední řadě autodromem. Se všemi z nich spojila alespoň částečně svou činnost i společnost DORA Security. Během rekonstrukce aquadromu jsme zajišťovali ostrahu, na hipodromu a autodromu doposud vykonáváme jak strážní, tak pořadatelskou službu. Dnes bychom vám rádi představili činnosti, které provádíme na autodromu.

Strážní službu na autodromu vykonáváme na dvou vstupních filtrech. Počátky působení DS na autodromu sahají do roku 2004, kdy jsme začali střežit část depa závodních strojů. V roce 2005 jsme převzali ostrahu objektu i na vstupních filtrech. Strážní služba na tomto objektu není jednoduchá díky obrovské rozloze areálu. Strážní proto mohou při výkonu svých povinností využívat služební kolo, které se jim při výkonu služby velmi osvědčilo

Pořadatelská služba je nedílnou součástí závodů, které se zde každoročně konají. Mezi nejznámější patří například závody tahačů Czech truck prix, Mistrovství ČR Škoda Octavia cup, Mistrovství ČR motocyklů + Alpe Adria championship a řada dalších. V roce 2005 jsme na zkoušku obsazovali strážnými při největších závodech dva významné posty, při posledním závodě Czech truck prix jich bylo 24 ve dne a 10 v noční směně. Jen tyto víkendové závody navštívilo přes 70 000 diváků.



Klient byl s našimi službami během celých tří let spokojen, o kvalitě naší práce svědčí, že během doby, co komplexně zabezpečujeme ostrahu areálu, nedošlo k žádné krádeži či poškození majetku.

V době konání závodů naši zaměstnanci přicházejí do styku s celou řadou osobností politického, kulturního a sportovního života. I v tomto ohledu přistupují naši strážníci ke své práci profesionálně a z řad osobností nebyla k jejich chování či přístupu zaznamenána byt jediná výtka.

Petr Pracný, VOO autodrom Most



Výjezdová jednotka Mostecké uhelné

Skupina Czech Coal je v současnosti největším klientem naší společnosti. Je rozdělena na tři sesterské společnosti: Litvínovskou uhelnou, Vršanskou uhelnou a Czech Coal Services (dříve Mosteckou uhelnou). Litvínovská uhelná a Vršanská uhelná mají rozlohu cca 70 km čtverečních. Jedná se převážně o dolová pole s technikou pro dobývání uhlí a odklíz skrývky. K této činnosti se používají velká kolesová rýpadla a pásové dopravníky, v malé míře se využívá kolejová doprava. Při tak velké rozloze obou společností je třeba techniku ochránit nejen proti krádežím, proto je důležité provádět ostrahu nejen z pevných stanovišť, k tomuto účelu slouží i výjezdová jednotka.

Výjezdová jednotka ve skupině Czech Coal provádí ostrahu s pěti výjezdovými vozidly FORD RANGER, přičemž najedí průměrně 45 000 km měsíčně. Vozidla jsou nasazována v daných lokalitách, aby zabránila především krádežím kabelů a železa a ničení majetku těžebních společností. Jedná se o střežení pásových dopravníků, poháněcích stanic, skladů, dílen, administrativních budov, kolejových tras, oplocenek a uložišť ka-

belů a nejrůznějšího hutního materiálu. Do této činnosti ostrahy spadá i kontrola přístupových a únikových cest, ohlašování požárů, ekologických havárií, doprovody Policie ČR, záchranné služby a hasičů do lokalit apod. Důležité objekty jsou napojeny na PCO a v případě poplachu je povinností vyslat výjezdovou jednotku.

Vedoucí směny výjezdové jednotky spolupracuje s dispečery jednotlivých lokalit a zjištěné nedostatky se společně snaží co nejdříve odstranit.

Pro výkon služby jsou vozidla vybavena sledovacím systémem GPS, který umožňuje okamžitou kontrolu polohy vozidla. Vozidla jsou vybavena také služebními mobilními telefony, které přinesly zlepšení a zrychlení spojení nezbytné pro komunikaci s dispečinkem klienta a s Policií ČR v případě krádeže nebo zadržení pachatele. Každé vozidlo je kromě toho vybaveno i pevně zabudovanou radiostanicí pro efektivní spojení mezi jednotlivými posádkami a pevnými stanovišti.

Stanislav Hradecký, vedoucí ostrahy objektu VJ



Jan Vobořil (s dalekohledem) a Karel Vladimír Hosinger při kontrole v lokalitě Vršany společnosti Vršanská uhelná



Členové VJ KU 800 DORA Security a.s.

Co pro nás znamená podzimní a zimní období?

S příchodem chladnějších zimních období se tradičně mění i náplň každodenních činností středisek komunálních služeb společnosti DORA Services s.r.o. Platí to i pro činnosti, které zaměstnanci skupin komunálních služeb poskytují v areálech společností UNIPETROL RPA, s.r.o. a SPOLANA a.s.

V podzimních a zimních měsících (pokud to počasí dovolí) provádí zaměstnanci práce na údržbě zeleně patřící do tohoto klimatického období. Jedná se zejména o prořezávky stromů, náletových křovin a dřevin.

Společnost DORA Services s.r.o. začala z ekologických a ekonomických důvodů likvidovat vyřezané větve a dřeviny tzv. štěpkováním. Začátkem listopadu dorazil do firmy objednaný štěpkovač JBM 521 ZX, který dokáže na štěpky zpracovat větev až o průměru 150 mm.

Protože je štěpkovač nesen na traktoru, dostane se i do hůře přístupného terénu a může přímo na místě ekologicky zpracovat dřevní odpadní hmotu. Od pravidelného používání stroje si firma slibuje snížení nákladů za nakládání vyřezaných větví a náletových dřevin na dopravní techniku, odvoz vytěžené dřevní hmoty na skládku a úhradu skládkového. Celý proces se díky novému stroji nejen zrychlí, ale dojde i ke snížení nákladů vzhledem k nižšímu počtu lidí potřebných na jeho obsluhu.

Dodavatel provedl v provozovně firmy rovněž školení obsluhy. Proškolení zaměstnanci ocenili, že stroj už svou konstrukcí maximálně pamatuje na bezpečnost práce při obsluze. Dodržování bezpečnostních pravidel v průmyslových areálech a zvláště v areálech s těžkou chemií je totiž pro zaměstnance DORA Services s.r.o. nezbytností.

Příjemným překvapením pro vedení firmy byla výkonnost stroje a pracovníků obsluhy, kteří zvládli zpracovat 20 m³ dřevní hmoty za jednu pracovní směnu.

Když ve druhé polovině listopadu začal padat sníh a „bílý kůň“ pokrýl celé území republiky, nebylo to pro společnost DORA Services s.r.o. žádné překvapení, protože na příchod zimního byla pečlivě připravena.

Příprava na zimní období začala hned na jaře 2008 po skončení zimy předchozí, a to důkladným ošetřením a konzervováním techniky a zimních nástaveb, které dostanou od posypové soli opravdu zabrat. Ekonomicky výhodným krokem se ukázal i nákup posypové soli už v tomto období.

Obě skupiny komunálních služeb – skupina pod vedením pana Kautského, která zajišťuje sjízdnost a schůdnost komunikací v areálu společnosti UNIPETROL RPA s.r.o., a skupina pod vedením pana Veselého v areálu SPOLANA a.s. – obstály se ctí už při prvním náporu zimy a nenechaly se sněhovým přívalem zaskočit.

Až na malé, operativně řešené, problémy se včasná příprava na první snůh vyplatila, a přestože zima začala téměř kalamitním náporom, byla sjízdnost a schůdnost komunikací zajištěna.

Vedení firmy je přesvědčeno, že stejným způsobem si obě skupiny komunálních služeb poradí i s dalšími případnými sněhovými kalamitami.



Může se vám hodit

Telefonní seznam DORA Gastro a.s. (budova)

jméno	funkce	klapka	mobil
476 765 511			
ADÁMEK Martin	regionální obchodní manažer	88	602 113 483
BODIS Vojtěch	provozní ředitel	84	602 115 376
CIBOCH Zdeněk	regionální obchodní manažer	92	724 093 467
HALÍŘOVÁ Iva, Ing.	referent obchodní podpory	87	
JURINCOVÁ Eva, Bc.	asistentka ředitele	85	725 744 926
LUKÁŠ Marek	regionální manažer	90	724 113 264
RUSEK Martin	manažer kvality a nákupu	86	606 685 014
ZEILEROVÁ Martina	referent hygieny a kvality	91	725 744 927
ZUZČÁKOVÁ Jaromíra	referent provozní podpory	* 82 2989	606 249 523
FAX	sekretariát	476 765 589	

Telefonní seznam DORA Security a.s. (budova)

jméno	funkce	klapka	mobil
476 146 411			
GIPTNER Jiří, Ing.	manažer speciálních služeb	29	724 006 616
CHLOUBOVÁ Hana	referent MZ – sklad	48	724 336 471
PEČNEROVÁ Dominika	referent personálního zabezpečení	42	724 129 830
PETERKA Martin	supervize	27	606 702 216
PROS Vlastimil	VPO Most	22	602 426 252
SADOVSKÁ Jitka	referent obchodní podpory	31	724 767 031
SPĚVÁČKOVÁ Renáta	PCO	18, 19	724 223 767
ŠEMÍK Stanislav	supervize	27	721 459 342
VÁVRA Jiří, Ing.	bezpečnostní analytik	23	602 435 093
VENGRYNSKÝ Martin	obchodní manažer	33	602 196 102

Telefonní seznam DORA Services s.r.o. (budova)

jméno	funkce	klapka	mobil
476 765 311			
ČECHÁČKOVÁ H., Bc.	ref. personál. zabezpečení	71	724 681 551
KLOUČEK Petr	obchodní manažer	76	602 113 382
LINHART Karel, Ing.	VPO KS	75	606 714 776
MUTINSKÁ D., Ing.	VPO úklid Most	72	606 942 011
ZAHRÁDKOVÁ Zdeňka	asistentka	74	724 043 873
ŽAMPACHOVÁ Alena	referent obchodní podpory	70	724 842 733

Telefonní seznam DORA Group a.s. (budova)

jméno	funkce	klapka	mobil
476 146 411			
BOHUSLAVOVÁ Jana	finanční účetní	17	
BROKEŠOVÁ Monika, Bc.	finanční účetní	52	
HOROVÁ Lucie	finanční účetní	43	
JAKUBEKOVÁ Věra	personalista	14	
JAVŮRKOVÁ Zuzana, Bc.	vedoucí finančního účetnictví	55	724 208 790
JENTSCHOVÁ Lenka	finanční účetní	58	
JÍROVCOVÁ Hana, Bc.	finanční účetní	65	
KOUTNÍKOVÁ Libuše	mzdová účetní	30	
KREISINGEROVÁ Pavlína	mzdová účetní	61	
KROFTOVÁ Šárka	finanční účetní	51	
KULÍKOVÁ Šárka	marketing	21	725 571 665
MACALOVÁ Petra	personalista	64	
MARKOVÁ Kateřina	controller	54	
MENTLÍK Pavel	referent BOZP a PO	761 645 21	724 336 475
MICHALOVIČOVÁ M.	mzdová účetní	63	
OBUSZÁKOVÁ Iveta	asistentka PŘ, EŘ, GŘ	41	
PÍCHA Ivan, Mgr.	vedoucí personalistiky	46	602 706 844
PŘIBYLOVÁ Lucie, Ing.	finanční účetní	56	
SCHILLEROVÁ Klára	finanční účetní	16	
SKŘIVAN Miroslav	referent technické podpory	45	602 465 689
ŠTORCHOVÁ Monika, Ing.	controller	53	725 782 434
VAVRUŠKOVÁ Blanka	finanční účetní	26	
ZAJÍCOVÁ Miroslava	finanční účetní	57	
ZEMANOVÁ Jitka	mzdová účetní	62	
ŽAMPOVÁ Miroslava	personalista	60	



ISO – změny Atestačního střediska DCIT

Dovolte mi, abych vás informoval o organizačních změnách Atestačního střediska DCIT, tedy institutu, který po dlouhé roky prováděl dozor nad systémem managementu kvality skupiny DORA. Po úmrtí zakladatele a ředitele DCIT a.s. koncem roku 2007 se Atestační středisko dostalo

do složité personální situace. Jako východisko bylo zvoleno řešení ve fúzi Atestačního střediska DCIT se společností DQS CERT s.r.o. se sídlem v Praze. Tato společnost je akreditovaná Českým institutem pro akreditaci na certifikaci systémů QMS (ISO 9001), EMS (ISO 14001) i SMBOZP (OHSAS

18001). Práva a povinnosti Atestačního střediska DCIT byly převedeny na společnost DQS CERT v plném rozsahu. Provedená fúze nemá žádný vliv na platnost vydaných certifikátů ani na ceny.

Soutěž o dárkové předměty

„Jak zní celá jména ředitelů jednotlivých společností skupiny DORAGroup a.s.?“

Odpověď pošlete e-mailem na skulikova@dora.cz do 20. 2. 2009. Poté bude vylosován výherce.

DORA Group a.s.

Jaroslava Seiferta 2179
434 01 Most

tel.: 476 146 411
e-mail: info@dora.cz
www.doragroup.cz

DORA Security a.s.

Jaroslava Seiferta 2179
434 01 Most

tel.: 476 146 411, fax: 476 146 412
e-mail: info@dora.cz
www.dorasecurity.cz

DORA Gastro a.s.

Jaroslava Seiferta 2179
434 01 Most

tel.: 476 765 511, fax: 476 203 792
e-mail: gastro@dora.cz
www.doragastro.cz

DORA Services s. r. o.

DS 18, areál UNIPETROL RPA, s. r. o.
436 70 Litvínov

tel.: 476 765 311, fax: 476 765 375
e-mail: info@dora.cz
www.doraservices.cz